

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
Сумський державний університет

**Економічні проблеми сталого розвитку**

**Экономические проблемы устойчивого развития**

**Economical Problems of Sustainable Development**



**Матеріали**

Всеукраїнської науково-технічної конференції студентів,  
аспірантів і молодих учених, присвяченої 80-річчю  
від дня народження професора Олега Балацького  
(Україна, Суми, 21 – 25 квітня 2017р.)

Суми  
Сумський державний університет  
2017

## ПРОБЛЕМИ ФОРМУВАННЯ ТА РОЗВИТКУ ФАХІВЦІВ З УПРАВЛІНСЬКОГО ОБЛІКУ

*студентки гр. Ф-31 Черкас І. Ю, Опенько К. В.  
Сумський державний університет*

Наявність кваліфікованих фахівців з управлінського обліку допомагає керівництву в плануванні, контролі та прийнятті правильних рішень, передачі інформації, що використовується управлінською ланкою. На сьогоднішній день на Україні не існує єдиної вимоги до кваліфікації бухгалтерів-аналітиків, не визначено їхній статус та назву професії.

Проблеми розвитку та формування кадрового забезпечення управлінського обліку досліджувалися наступними вітчизняними науковцями: Щербина О.В. [2], Куцик П.О.[1], Карпенко О.В. [7], Карпенко Д.В., Фоміна О.В.[3].

Вирішення питання єдиної вимоги до кваліфікації бухгалтерів-аналітиків, їх статусу та назви професії визначено в англійських державах, де цих фахівців найчастіше називають management accountants (бухгалтерами-аналітиками), але навіть ця, досить відома і поширена назва не є загальноприйнятою. Більшість бухгалтерів-аналітиків інакше ідентифікують свою спеціальність. Наприклад, опитування, проведене Інститутом бухгалтерів у сфері управлінського обліку (США) показало, що жоден з опитаних не визначив себе «бухгалтером-аналітиком», 39% респондентів вважають сферою своєї професійної діяльності фінанси, 33% – бухгалтерський облік, а 28% – інше [4,5].

Підготовка бухгалтерів-аналітиків повинна відповідати вимогам менеджменту, беручи до уваги те, що сьогодні бухгалтери-аналітики все частіше залучаються до впровадження таких інструментів стратегічного менеджменту як управління запасами за системою JIT або управління якістю (TQM), що приносить конкурентні переваги підприємствам, залучаються до автоматизації різних функцій управління, все це вимагає наявності ґрунтовних знань в галузі інформаційних технологій, фінансів, бізнесу, маркетингу тощо. Так за результатами серії досліджень «Талант до фінансів» компанії «Ernst & Young» у 2011 році, серед 530 фінансових керівників найбільша кількість мають освіту бізнес-адміністратора (31%), дипломованого (професіонального) бухгалтера (29%), магістра фінансів (24%), бакалавра у сфері бізнесу / бухгалтерського обліку (13%) [6].

Керівництву компаній важливо сприяти постійному зростанню наявних кадрів, таких як бухгалтери, фінансисти, менеджери, постійно стимулюючи до професійного зростання. При цьому невід'ємним питанням є постійне

проведення перепідготовок працівників обліку по вивченню сучасних комп'ютерних технологій, що стрімко змінюються.

Формулювання методології нового управлінського обліку [2] забезпечить підтримку прийняття управлінських рішень на всіх рівнях, від оперативного до стратегічного, з метою посилення конкурентоздатності підприємств в умовах формування економіки, що базується на інформації та знаннях.

Отже, фахівці з управлінського обліку несуть велику відповідальність, дотримуючись принципу компетентності, конфіденційності та чесності. Задля досягнення усіх цілей управлінського обліку, їм необхідно дотримуватись усіх норм, Положень. На сьогоднішній день, управлінський облік зосереджений в умовах невизначеності на українському просторі. Саме тому найпершим вирішенням усіх даних проблем є регулювання управлінського обліку з боку законодавства, яке б затвердило професійні та етичні вимоги до фахівця з управлінського обліку, виокремило б його у структурі підприємства.

#### **ЛІТЕРАТУРА:**

1. Куцик П. О. Розвиток управлінського обліку: міжнародний контекст і перспективи / П. О. Куцик // Міжнародний збірник наукових праць. – Вип. 3 (21). – С. 211–216.

2. Щербина О.В. Проблеми та перспективи кадрового забезпечення управлінського обліку [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.nbu.gov.ua/old\\_jrn/e-journals/PSPE/2010\\_4/Scherbina\\_410.htm](http://www.nbu.gov.ua/old_jrn/e-journals/PSPE/2010_4/Scherbina_410.htm)

3. Фоміна О. В. Організація управлінського обліку на підприємстві торгівлі / О. В. Фоміна // Бізнес Інформ. - 2015. - № 7. - С. 295-299. - Режим доступу: [http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf\\_2015\\_7\\_47](http://nbuv.gov.ua/UJRN/binf_2015_7_47)

4. Siegel G. *Counting More, Counting Less - Transformations in the Management Accounting Profession* / Siegel G., Sorensen J.E. // Institute of Management Accountants. - 1999- P. 1-101.

5. Russell K.A. *Counting More, Counting Less: Transformations in the Management Accounting Profession* / K.A. Russell, G.H. Siegel, C.S. Kulesza // *Strategic Finance*. – 1999. – September. – P. 39-44.

6. Талант к финансам. Будущее финансовых руководителей [Електронний ресурс] - Режим доступу: [http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Finance-Forte-Rus/\\$FILE/Finance-Forte-Rus.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Finance-Forte-Rus/$FILE/Finance-Forte-Rus.pdf)

7. Карпенко О. Модернізація змісту і методики викладання управлінського обліку / О.Карпенко // Вісник Київського національного торговельно-економічного університету. – 2015. – С. 98-114

*Науковий керівник к.е.н., доц. Плікус І.Й.*