

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ПОДХОДОВ К ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ОЦЕНКЕ ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ПРЕДПРИЯТИЯ

доц. Грищенко В.Ф., асист. Грищенко И.В., студент гр. Ммс-31/1м Измайлов А.К.

Актуальность исследования обусловлена тем, что в современных условиях хозяйствования персонал на предприятии выполняет разнообразные экономические функции. Это требует от человека, который работает на предприятии, наивысшего уровня квалификации, умения четкой формулировки целей развития предприятия и определения путей их достижения, готовности брать на себя ответственность за их реализацию, владения методами решения сложных экономических и управленческих задач на предприятии и творческого мышления.

При исследовании теоретико-методичних положений экономической оценки трудового потенциала, как одного из основных компонентов инновационного и экономического потенциалов предприятия были проанализированы результаты научных исследований, которые изложены в работах Н. Андреевой [1], О. Балацкого [9], И. Джанин [2, 5], М. Долишнего [3], В. Жигаловой [4], А. Жулавского [5], В. Кислого [6], Е. Лапина [7], Н. Рогачевой [8], А. Телиженко [9], С. Харичкова [1] и других авторов.

Трудовой потенциал предприятия представляет собой один из структурных элементов как экономического, так и инновационного потенциалов предприятия, который обуславливает их формирование, эффективное использование и воспроизводство. Эффективное функционирование подсистем инновационного и экономического потенциалов предприятия в значительной мере зависит от качественного и количественного состава трудового потенциала предприятия. Повышение уровня трудового потенциала предприятия за счет повышения уровня квалификации и образования персонала предприятия, улучшения состояния его здоровья является решающим фактором повышения уровня инновационного потенциала предприятия, а, соответственно, и его экономического потенциала. Обеспечение оптимального количества персонала предприятия с учетом его качественных и количественных характеристик при создании и реализации продукции (товаров, работ и услуг) существенно влияет на развитие инновационного и экономического потенциалов предприятия. Для обеспечения устойчивого экономического развития необходимо повышать уровень трудового потенциала предприятия и постоянно его развивать.

Результаты проведенного нами исследования позволяют сделать такие выводы: во-первых, вопросы, связанные с повышением уровня трудового потенциала предприятия всегда будут вызывать научный интерес со стороны ученых-экономистов и представителей бизнеса – руководителей предприятий; во-вторых, необходимо значительно совершенствовать научно-методические подходы к экономической оценке трудового потенциала предприятия с учетом индивидуальных качественных и количественных деловых и личностных характеристик персонала, а также экологического фактора. По нашему мнению, разработка подобного научно-методического подхода к оценке трудового потенциала предприятия станет залогом принятия эффективных управленческих решений и будет способствовать повышению уровня инновационного и экономического потенциалов предприятия в современных условиях хозяйствования.

1. Андреева Н.М. Вплив екологічного фактора на формування сучасної системи економічних відносин / Н.М. Андреева, С.К. Харичков // Регіональна економіка. – 2004. – №2. – С. 142–153.

2. Джанин И.О. Оценка трудового потенциала : монография [Текст] / И.О. Джанин. – Сумы: ИТД «Университетская книга», 2002. – 250 с.

3. Долишний М.І. Соціально-психологічні компоненти трудового потенціалу [Текст] / М.І. Долишний // Демографічні аспекти відтворення трудового потенціалу. – К., 1994. – Ч.3. – С. 86–92.

4. Жигалова В.Н. Роль инноваций в современной концепции экономического развития [Электронный ресурс] / В.Н. Жигалова // Управление общественными и экономическими системами. – 2007. – №1(9). – Режим доступа: <http://www.bali.ostu.ru/umc/arhiv/2007/1/Gigalova.pdf>.
5. Жулавский А.Ю. Экономическая оценка трудового потенциала региона [Текст] / А.Ю. Жулавский, И.О. Джаин // Вісник Сумського державного Університету / 1998. – №3 (11). – С. 113–120.
6. Кислый В. Н. Экологизация управления предприятием : монография / В.Н. Кислый, Е.В. Апин, Н.А. Трофименко. – Сумы: ВТД «Университетская книга», 2002. – 232 с.
7. Лапин Е. В. Оценка экономического потенциала предприятия: монография / Е.В. Лапин. – Сумы: ИТД «Университетская книга», 2004. – 360с.
8. Рогачева Н. И. Развитие инновационного кадрового потенциала региона [Электронный ресурс] / Н. И. Рогачева, Г.В. Попова // Инвестрегион. – Региональная экономика / 2006. – №5. – С. 30–31. – Режим доступа: [www.v-itc.ru/investregion/2006/05/pdf/2006-05-08.pdf](http://www.v-itc.ru/investregion/2006/05/pdf/2006-05-08.pdf).
9. Социально-экономический потенциал региона: монография / под. общ. ред. проф. О.Ф. Балацкого. – Сумы: Университетская книга, 2010. – 364 с.

Грищенко, В.Ф. Перспективы развития подходов к экономической оценке трудового потенциала предприятия [Текст] / В.Ф. Грищенко, И.В. Грищенко, А.К. Измайлов // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокopenко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.2. - С. 300-301.