

## **ЖЕНЩИНА-УЧЕНЫЙ В ПУБЛИЧНОМ ПОЛЕ ВЫСШЕГО ТЕХНИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ (НА ПРИМЕРЕ ДНУЖТ)**

Перец А. А., студ. гр. 1041, національний університет  
залізничного транспорту ім. академіка В.Лазаряна,  
м. Дніпропетровськ

Гендер убедительно демонстрирует, что он является принадлежностью как социальных институтов, так и индивидуальной идентичности.

Как доказывает С. Бем, скрытые предписания в отношении пола и гендера и сегодня остаются внедренными в культурные дискурсы, общественные институты и души людей [1; 34]

Исследователи утверждают: для женщин одним из основных препятствий на пути гендерного равенства является профессиональная сегрегация – дискриминация по признаку пола. Следствием последнего является так называемый “стеклянный потолок” в карьерном росте женщин. “Стеклянный потолок” как образное выражение появилось в мировой литературе в 70-е годы XX века для обозначения невидимых искусственных барьеров в форме предубеждений и организационных преград, мешающих женщинам занимать высшие управленческие должности. Метафора “стеклянный потолок” означает, что женщина видит и чувствует возможность своей вертикальной мобильности, но не может реализоваться, а если все же продвигается наверх, то возникает угроза его разрушения. Фактически эта формула отражает неравенство полов, особенно на верхних уровнях структурной иерархии [2; 9]

Анализ, проведенный в Днепропетровском национальном университете железнодорожного транспорта, продемонстрировал, что при кажущемся равном доступе к ресурсам и статусным достижениям в ДНУЖТ помимо вертикальной складывается также горизонтальная сегрегация (“стеклянные стены”), в результате которой мужчины находятся на более ответственных и лучше оплачиваемых местах, а женщинам предоставляются менее значимые должности. “Гендерный портрет” нашего университета выглядит следующим образом: 34% студентов-девушек учатся на дневном отделении, однако, немаловажным является тот факт, что большинство отличников составляют девушки (60%). Отсюда следует вывод о более высоком качестве учебы и самодисциплины среди студенток-женщин. Среди преподавательского состава женщины составляют лишь 36%. Женщины с учеными степенями оказываются в меньшинстве, но

среди старших преподавателей и преподавателей без ученой степени женщины составляют большинство.

Необходимо заметить, что мы говорим о “мужском” университете в его традиционном понимании. Обращаясь к истории нашего ДИИТа, преподавательский и студенческий контингент состоял в первую очередь из “сильной половины” человечества. Однако, следует отметить, что почетное место среди преподавательского состава нашего университета занимают женщины, которые начиная с военного периода и до наших дней внесли значительный вклад в развитие науки. Среди авторитетных исследователей нашего университета, были такие ученые, как:

Мария Занчевая, которая будучи начальником участка вагонного депо, защитила диссертацию и была награждена знаком “Вагонник с отличием”, с 1920 года работала преподавателем в ДИИТе, 20 лет заведовала кафедрой графики;

Валерия Георгиевна Зазимко, которая защитила в 1968 году кандидатскую диссертацию, а с 1973 года возглавила кафедру “Строительные материалы”, активно занималась научными исследованиями и совсем неудивительно, что достижения этой кафедры славились на всю страну; в 1989 году защитила докторскую диссертацию; а заведующая кафедрой “Гидравлики” Нона Андреевна Волковницкая, внесла огромный вклад в ее развитие: была инициатором внедрения программного обучения, использования электронно-вычислительной техники.

На диитовской кафедре “Технологии материалов” женщины еще с довоенных времен занимали почетное место. Работа доцента Ф.С.Вольфовской по вопросам холодной сплавки чугунных изделий принесла ей широкую известность в 1950-1960е годы.

Почти 10 лет заведующей кафедрой “Технологии материалов” была доктор технических наук Наталья Александровна Воронова. Ее работы печатались не только в нашей стране, но и за ее пределами. Она принимала активное участие в научных конференциях и симпозиумах. Доцентом этой же кафедры с 1974 по 1979 год была кандидат технических наук Лариса Ивановна Котоява, которая активно занималась научной деятельностью, напечатала множество методических разработок.

Почетное место в ДИИТе занимали женщины, со славой прошедшие Великую Отечественную войну.

Первая женщина с офицерским званием, Чернова Александра Карловна, проявила мужество и отвагу в условиях жестоких Сталинградских сражений. С 1951 года работала доцентом кафедры “Химии”.

Старший сержант медицинской службы, участник военных действий Костылева Нина Викторовна с 1962 года была доцентом кафедры “Основания и фундаменты”.

Бесспорно, социальное представление о профессиях в разной степени сегрегированно по признакам пола. Гендерные стереотипы оказывают решающее влияние и на “гендерный портрет”. Невзирая на это, в нашем техническом вузе женщины и сегодня продолжают занимать почетные должности в сугубо “мужских” специальностях и приносят весомый вклад в развитие университета. Они обнаруживаются в гендерном разделении труда, распределения сфер ответственности, социорольевых характеристиках. Важно то, что гендерные стереотипы маскируют гендерные проблемы, и в этом состоит их опасность. Более того, стереотипы создают иллюзорное видение проблем и мнимые подходы к их решению. Так, в сфере высшего образования стереотип о традиционно мужских и женских сферах знания все еще очень силен.

Список использованной литературы:

1. Бем С. Линзы гендера. Трансформация взглядов на проблему неравенства полов. – М.: РОССПЭН, 2004. – 336с.
2. Гендерные стереотипы в меняющемся обществе. – М.: Наука, 2009. – 273с.
3. Куліш, А.І. Легенди ДПТУ/А.І.Куліш. – 2-ге вид. –Д.:Вид-во нац ун-ту залізн. тр. ім. акад. Лазаряна, 2010. – 659 с.

Науч. рук. - Власова Т.И., к. филос. н., проф.,  
національний університет залізничного  
транспорту ім. академіка В.Лазаряна, м. Дніпропетровськ

Соціально-гуманітарні аспекти розвитку сучасного суспільства : матеріали Всеукраїнської наукової конференції викладачів, аспірантів, співробітників та студентів, м. Суми, 21-22 квітня 2014 р. / Відп. за вип. О.М. Сушкова. — Суми : СумДУ, 2014. — С. 195-198.