

ТРУДОВІ РЕСУРСИ ЯК ФАКТОР ЕКОНОМІЧНОГО РОЗВИТКУ ДЕРЖАВИ

студентка гр. МК-91 Петрушко Н. М.

Економічний розвиток держави є дуже важливим для її існування та добробуту народу. Глобальні зміни, що виникають у світі, доводять, що сьогодні головним чинником економічного розвитку країни, продуктивною силою є трудові ресурси. У сучасних умовах суспільного виробництва змінилася структура соціально-економічних цінностей суспільства, значення та роль людини та соціальної сфери в динаміці суспільного розвитку. Зараз людина посідає перше місце в системі виробництва та економічних відносин. Велике значення населення, трудових ресурсів як фактору економічного росту спонукає розумно і бережно відноситися до здоров'я людини та гармонійно розвивати її здібності в інтересах її власних і суспільства в цілому. Тому ця тема є дуже актуальною сьогодні.

Метою дослідження є теоретичне висвітлення аспектів трудових ресурсів як фактора економічного розвитку держави та визначення їх стану в Україні.

Поняття “трудові ресурси” вперше запропонував академік С.Г. Струмилін. Трудові ресурси треба розглядати як частку населення країни, яка має необхідні фізичні та духовні здібності, загальноосвітні і професійні знання для роботи в народному господарстві. До трудових ресурсів України відносять працездатне населення: чоловіки у віці від 16 до 59 років і жінки від 16 до 54, за винятком непрацюючих інвалідів праці та війни, I та II груп і непрацюючих осіб працездатного віку, які отримують пенсії за віком на пільгових умовах. Сюди також належить віднести підлітків до 16 років та осіб пенсійного віку, які беруть участь у суспільному виробництві.

Специфіка трудових ресурсів у порівнянні з іншими факторами економічного розвитку полягає в тому, що:

- 1) люди не тільки створюють, але і споживають матеріальні і духовні цінності;
- 2) багатогранність людського життя не вичерпується лише трудовою діяльністю, а, отже, щоб ефективно використовувати людську працю, необхідно завжди враховувати потреби людини як особистості;
- 3) науково-технічний прогрес і гуманізація громадського життя стрімко збільшують економічну роль знань, моральності, інтелектуального потенціалу й інших особистих якостей працівників, що формуються роками і поколіннями, розкриваються людиною лише в сприятливих умовах.

Трудові ресурси, як фактор економічного зростання є дуже важливою складовою, адже зараз виробництво нових технологій, програмних забезпечень, різноманітних технічних інновацій, цінується більше, ніж виробництво звичайних матеріальних благ. Дуже цінуються також і підприємницькі здібності людини, можливість креативно мислити, готовність піти на ризик, нестандартні форми ведення бізнесу тощо. Кожна країна потребує людей, здатних до відкриттів, нововведень, що принесе ефективність нації та всьому суспільству. Тому особливої актуальності в сучасних умовах набувають дослідження, формування і розвиток нематеріальних форм багатства, пов'язаних з людиною.

Трудові ресурси слід розглядати з економічної, демографічної, соціологічної та статистичної точки зору. На рис. 1 наведено властивості, які істотно впливають на якість трудових ресурсів.

В Україні відбуваються несприятливі зміни у динаміці трудових ресурсів. Великої шкоди завдає існуюче безробіття, яке погіршує соціально-економічне становище країни. Його причинами є: порушення пропорції між попитом і пропозицією ринку праці, оволодіння молоддю професією незатребуваною ринком праці, низька вартість робочої сили або низька оплата праці; інтенсивна внутрішня міграція населення; відсутність у деяких людей певних професій, малоосвіченість і неактивність. Відсутність робочих місць спричиняє міграцію кадрів, часто навіть висококваліфікованих, а також небажання працездатного населення здобувати освіту та оволодівати бажаною професією.

Отже, трудові ресурси – важливий фактор економічного зростання кожної країни. Людський фактор у XXI столітті стає все більше досліджуваним у зв'язку з його економічною цінністю, адже тепер людина це не лише виконавець запрограмованих раніше робіт, а й інтелект, модератор ідей та інноватор майбутнього. В Україні зараз несприятлива ситуація для трудових ресурсів, але за прогнозами експертів, в найближчому майбутньому вона повинна покращитися.

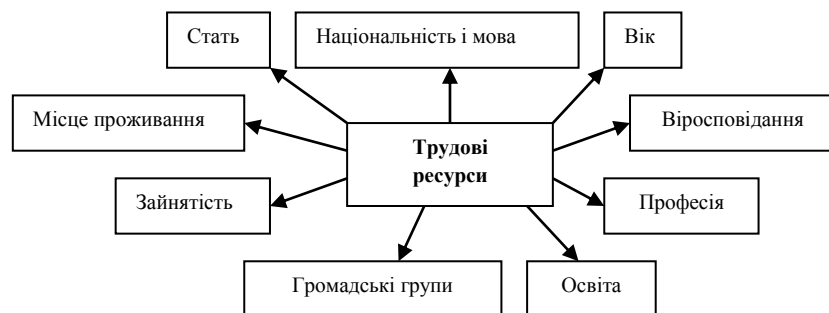


Рис. 1. Характеристика трудових ресурсів

Науковий керівник: ст. викл. Волк О. М.