

## ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ МОЛОДІ ПЕРШИМ РОБОЧИМ МІСЦЕМ ЯК ЗАСІБ ЗНИЖЕННЯ МОЛОДІЖНОГО БЕЗРОБІТТЯ

Шеляг О.О., студентка

Конотопська філія ПВНЗ "Європейський університет"

Світова фінансова криза вплинула на ринок праці: різко зріс рівень безробіття, зменшились соціальні гарантії держави. Високу питому вагу - 28,2% в структурі безробітних займає молодіжне безробіття. Молодіжний сегмент ринку праці – найбільш проблемна частка загальнонаціонального ринку праці. Пошуки першого робочого місця, невідповідність рівня та якості отриманої освіти професійним обов'язкам, відсутність досвіду роботи, невідповідність запитів молоді та пропозицій роботодавців посилюють напруження на ринку праці.

Динаміка рівня молодіжного безробіття в Україні засвідчує, що за період 2006-2009рр. загальний рівень безробіття в Україні зростає, зокрема кількість безробітної молоді збільшується, за 3 роки у віковому діапазоні 15-24 рр. на 26,2%, а у діапазоні 24-29 рр. на 42,5%. Молодь, яка проживає сільській місцевості має менший рівень безробіття ніж міське безробіття.

Державним інститутом розвитку сім'ї та молоді виявлено низку проблем, які вплинули на зростання рівня безробіття серед молоді. Серед них основними є розрив між системою освіти та потребами ринку праці, перспективи попиту та пропозиції на ринку праці, незадоволення роботою через низький рівень оплати праці, нездатність до підприємницької діяльності.

Тому важливим є створення сприятливих соціально-економічних умов для особистого зростання молодих людей, формування їх творчої активності, здібностей, навичок та головне – створення умов для адаптації молоді до умов ринкових відносин.

Головна гарантія працевлаштування молодих спеціалістів, яка відрізняє їх від іншого працездатного населення, – це надання першого робочого місця молодим спеціалістам, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням. Дана гарантія затверджена Кодексом законів про працю, «Порядком працевлаштування випускників вищих навчальних закладів, підготовка яких здійснювалася за державним замовленням» від 22 серпня 1996 р., Законом України «Про забезпечення молоді, яка отримала вищу або

професійно-технічну освіту першим робочим місцем з наданням дотацій роботодавцю» від 4 листопада 2004 р. який повинен був набрати чинності з 1 січня 2006 року. Тільки у 2008 році Постановою Кабінету Міністрів України від 19.03.2008 р. № 223 було затверджено Перелік професій (спеціальностей), згідно з яким буде надаватися дотація. Це робітничі спеціальності і інженерні. Згідно зі змінами від 14.07.2010р. перелік професій став більш розширеним і становить 24 професії.

Розглянемо як же «працює» механізм працевлаштування молоді на дотаційні робочі місця. Дотація надається тоді, коли роботодавець забезпечує молодого фахівця першим робочим місцем за направленням державної служби зайнятості. Така форма роботи є обопільно корисною – як для випускника, якому протягом двох років гарантується робоче місце, так і для роботодавця, котрий не витрачатиме кошти підприємства на його зарплату. Це перші вагомі кроки, здійсненні державою для того, щоб молодь не шукала щастя на чужині, а залишалася працювати на Україні. Наприклад, згідно даних міськрайонного центру зайнятості м. Конотоп, за останній рік було працевлаштовані 16 осіб.

У наданні дотації «на перше робоче місце для молоді» Україна зробила лише перші кроки — перейнявши досвід розвинених держав.

Виходячи з вищевикладеного матеріалу, можемо зробити наступні висновки. Закони України, Програми, що стосуються працевлаштування молоді дуже часто мають декларативний характер і не впроваджуються на практиці належним чином. Значна частина молоді не поінформована про свої права на ринку праці. В Україні зменшуються асигнування з бюджету на програми зайнятості населення, і молоді зокрема. Молодь, яка вперше шукає роботу, мусить набувати професію або спеціальність до початку трудової діяльності в навчальних закладах. Великого значення набуває підвищення гнучкості системи професійного навчання і перекваліфікації. При цьому плани і програми навчання слід орієнтувати на задоволення конкретних потреб замовника.

І найголовніше, на ринку праці молоді люди часто потребують не соціальної допомоги, а соціальної підтримки. Ця підтримка повинна полягати в тому, щоб забезпечити молоді гідні умови праці, підтримати молодих підприємців, допомогти адаптуватись до роботи.

Керівник: Васильченко Н.В., старший викладач