

информации по этим проблемам. Разрешение на строительство атомной электростанции одобрено на районном уровне, однако центральное правительство назначает губернатора района, и граждане не могут наложить вето на решение этого должностного лица. Проявление общественной активности рассматривается как помеха правительственным решениям. Однако большее количество возможностей для общественного надзора может привести к лучшим решениям проблем.

Так как обсуждение решения по продолжению строительства Темелина было подавлено, правительство отказалось участвовать в открытых дебатах.

Концепция "устойчивости" является новой для Чешской республики. Устойчивое развитие может быть успешным, только если общественность признает его важность и научится участвовать более полно в политическом процессе. Общественное участие трансформирует законность в устойчивость. Но дискредитированное наследие прошлого возможно также должно быть восстановлено и реконструировано с целью развития экологической политики, согласованной с принципом устойчивого развития.

## **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Марушевский Т.Б. Международный опыт сохранения рек: участие общественности – Киев; Wetland International Black Sea Program, 2004. – 80 с.
2. The Global Environment, Institutions, Law and Policy Edited by Norman J. Vig, Regina S. Axelrod Copyright 1999 Congressional Quarterly Inc. 1414 22nd street. NW., Washington, D.C. 2003..

## **ФОРМИРОВАНИЕ СТРУКТУРЫ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ**

*В.И. Лисица*

Сумской государственный университет

Конкретные формы организации и управления природоохранной деятельностью зависят от концепции общего менеджмента на данном предприятии. Кроме того, при решении вопроса об организационной структуре охраны окружающей среды на предприятии большое влияние оказывают:

- производственно-технологический процессы и производимая продукция;

- размер предприятия;
- профессиональная и социальная компетентность персонала предприятия;

- организация информационной системы данного предприятия
- внешняя и внутренняя оценка рисков предпринимательской деятельности;

- внутренний потенциал предприятия по охране окружающей среды и наличие свободных средств для осуществления природоохранных мероприятий;

- экологическое законодательное регулирование;

Основным звеном в системе экологического менеджмента на предприятии является экологическая служба предприятия, а при малых размерах предприятия – отдельный квалифицированный менеджер, уполномоченный решать экологические задачи.

На практике можно встретить такие основные типы структур систем экологического менеджмента по положению в них экологических служб.

I тип - структура с отсутствующей экологической службой или специалистом в области экологического менеджмента (при этом решение экологических задач возлагается на должностные лица данного предприятия в качестве дополнительной нагрузки);

II тип – структура, в которой экологическая служба совмещена с каким-либо другим подразделением предприятия (при такой структуре существует подразделение по вопросам экологического менеджмента, но специалисты выполняют и другие возложенные на них задачи, например вопросы охраны труда и т.п.);

III тип – структура, в которой экологическая служба выделена в отдельное подразделение (структура занимается только экологической проблематикой, но не обладает достаточным весом в иерархической структуре предприятия);

IV тип – структура, в которой экологическая служба выделена в отдельное подразделение с руководителем, равным по рангу заместителю директора предприятия;

Наиболее эффективными в использовании преимуществ экологического менеджмента является система четвертого типа.

Внедрение системы экологического менеджмента на предприятиях на сегодняшний день – это дело добровольное, но если предприятие ориентируется на рынки развитых стран, то оно будет вынуждено разрабатывать и внедрять её. И в этом контексте перед предприятием

встает проблема выбора системы экологического менеджмента по способу организации.

В экономической литературе встречаются следующее деление экологических служб предприятий по способу организации деятельности:

- экологические службы дифференцированного типа;
- экологические службы интегрированного типа;
- экологические службы смешанного типа;

Все эти типы экологических служб имеют свои сильные и слабые стороны. Преимущества и недостатки экологических служб вышеназванных типов представлены в таблице 1.

Более эффективно управлять вопросами окружающей среды на предприятии можно с помощью организации штабов, наделенных совещательными функциями и не имеющих компетенции отдавать указания. Таким образом можно повышать компетентность вышестоящих сотрудников и способствовать принятию правильных и квалифицированных решений.

Таким образом, большую роль во внедрении системы экологического менеджмента играют выбор конкретных организационных форм службы экологического менеджмента.

## **СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ**

1. Макаров С.В., Гусева Т.В. Экологический менеджмент. – Эколайн, 1998
2. Кислый В.Н., Лапин Е.В., Трофименко Н.А. Экологизация управления предприятием. – Сумы.: «Университетская книга», 2002. -232 с.
3. Пахомова Н.В., Эндерс А., Рихтер К. Экологический менеджмент –

Таблица 1 – Преимущества и недостатки организации структуры экологического менеджмента на предприятиях по способу организации деятельности

Тип экологической службы предприятия	Распределение обязанностей между сотрудниками	Сфера применения	Преимущества	Недостатки
Экологические службы дифференцированного типа	Обязанности сотрудников разделены по виду воздействия на окружающую среду либо по видам технологических операций	Для больших предприятий (производственных объединений), на которых экологическая служба включает более 10 человек	Возможность досконально изучить требования и возможности в определенной области деятельности, более высокая квалификация специалистов по узкому кругу вопросов (по областям деятельности или видам технологических операций)	- изолированность областей деятельности специалистов; - взаимозаменяемость специалистов связана с большими потерями времени; - организационные сложности принятия комплексных природоохранных решений
Экологические службы интегрированного типа	Сотрудники экологической службы такого типа в составе подразделения, отвечающего за природоохранную деятельность на предприятии,	Для средних и мелких предприятий	- взаимозаменяемость сотрудников; комплексный характер работ, при рассмотрении вопросов, связанных с одним видом воздействия на окружающую среду, учитываются и	Более низкая квалификация специалистов по узкому кругу вопросов (по областям деятельности или видам технологических операций) Дополнительные затраты

	<p>вместе выполняют работы, связанные с охраной окружающей среды и рациональным использованием природных ресурсов</p>		<p>остальные аспекты такого воздействия; - возможность разработки правильной экологической политики, определение экологических целей и задач предприятия</p>	<p>на привлечение экспертов по узким вопросам</p>
<p>Экологические службы смешанного типа</p>	<p>Сотрудники могут выполнять обязанности, связанные с различными видами воздействия на окружающую среду, а также заниматься экологическими проблемами определенной технологической операции</p>	<p>Для крупных предприятий (производственных объединений)</p>	<p>Преимущества экологических служб дифференцированного и интегрированного типа</p>	<p>Недостатки, присущие службам дифференцированного и интегрированного типа взаимно исключаются</p>