

Реструктуризація будівельної галузі України

Корінні соціально-економічні зміни, що відбулись в останні 10 років в Україні, вимагали адекватних змін щодо умов функціонування підприємств. В цьому контексті Державний комітет будівництва, архітектури та житлової політики України послідовно реалізує політику Уряду у напрямі реорганізації та розвитку будівельного сектора. Будівельний сектор є одним з основних секторів економіки України і його розвиток залежить від змін в економіці в цілому.

Перебудова та реструктуризація будівельного сектора України вимагає спеціальних умов на рівні Уряду та компаній:

- Уряд повинен продовжувати зусилля у напрямі вжиття заходів, необхідних для посилення конкурентоспроможності всього будівельного сектору та сприяння процесу реструктуризації, який буде виконуватися підприємствами під час створення сприятливого середовища для розвитку будівельних ринків. Декілька основних аспектів, сприятливих для здійснення цих зусиль:

- зайнятість в будівельному секторі України є та буде залишатися значною,

- як один з найвагоміших секторів економіки будівельний сектор України може вносити свій вклад щодо посилення конкурентоспроможності секторів будівельних матеріалів та металургійної промисловості,

- будівельний сектор переживає глибокі зміни в технологіях, у взаємовідносинах основних учасників процесу та у практиці управління, зокрема, що стосується житлового фонду та соціальної сфери,

- динамізм будівельного сектору має позитивний вплив на всю економіку України.

- Будівельні підприємства повинні проводити негайну реструктуризацію, що є основною умовою їх виживання.

Серед рекомендацій, які були запропоновані консультантами на рівні сектору, важливими є такі:

- Сприяння розвитку Українських будівельних компаній:

- сприяння прозорості тендерних процедур та конкуренції між українськими будівельними компаніями, зокрема шляхом випуску періодичних бюлетенів офіційних тендерів, відкритих для будь-яких будівельних компаній, та чіткого визначення офіційних правил оголошень на участь в тендері, – сприяння українським будівельним компаніям в розвитку їхньої власної витратної й цінової політики,

- пристосування податкової системи таким чином, щоб сприяти створенню СП між українським та іноземними будівельними компаніями,

- надання податкових переваг українським установам, які вкладають інвестиції в будівельний сектор, зокрема, для того, щоб сприяти створенню колективного капіталу більшості приватних будівельних компаній.

- Сприяння перебудові внутрішніх будівельних ринків:

- створення гарантійних схем, які б дозволяли іноземним інвесторам користуватися будівлями,

- пристосування фіскальної системи до доходів українських домашніх господарств, які отримують кредити на придбання житла,

- сприяння інвестиціям домашніх господарств в багатоквартирні будинки,

- введення фіскальної системи, яка б дозволяла українським домашнім господарствам отримувати іпотечні кредити,

- спрощення адміністративних процедур для отримання дозволів на будівництво та наявності земельної власності.

- Розробка та впровадження мінімальних законодавчих процедур, які регулюють відносини між сторонами в будівельному секторі України:

- сприяння розвитку незалежних професійних асоціацій, зокрема щодо житлового будівництва та цивільного будівництва,

– сприяння розвитку незалежної установи для контролю за будівельним процесом від імені кінцевого споживача відносно кінцевої якості.

- Пошук джерел фінансування щодо модернізації інфраструктури та будівництва в міжнародних фінансових установах, таким чином спрощуючи соціальну реструктуризацію українських будівельних компаній та сприяючи залученню молодих спеціалістів до будівельного сектору.

В результаті створюється процес лібералізації українського будівельного сектору, зокрема:

- поява та збільшення нових діючих осіб у сфері будівельних робіт та проекту-ванні,

- впровадження урбаністичної політики більш близької до потреб населення

Реструктуризація будівельних компаній – це безперервний процес, який залишається інструментом управління, що дозволяє компанії залишитись конкурентоспроможною і ефективною. Керівництво повинно завжди бути пильними та вчасно проводити реструктуризацію, щоб уникнути проведення раптової реструктуризації, яка завжди дуже болюча з фінансової та соціальної точок зору, і першим негайним кроком українських будівельних компаній є впровадження основних принципів менеджменту для більш швидкої адаптації до нового контексту будівельного сектору. Наступний крок має бути націленим на визначення та впровадження нової структури та процедур менеджменту у відповідності до політики менеджменту, яка встановлюється, зокрема акціонерами компанії.

Нова ринкова економіка має значний маркетинговий зміст як в стратегії, так і в організації українських будівельних компаній. Стратегії, які потрібні сьогодні, базуються на:

- більш значних наголосах на партнерстві та кооперації з українськими та міжнародними компаніями з метою розподілу ризику та компетенцій,

- диверсифікація та спеціалізація, а також інвестування,

- створення маркетингових відділів та продовження процесу встановлення контактів з широким діапазоном потенційних клієнтів.

- розуміти та посилити свій основний бізнес,

- вкладати інвестиції в допоміжні види діяльності та диверсифікацію з метою підтримки грошового потоку та розподілу ризику в ринковому просторі.

В.Г. Сухенко, О.М. Чхайло
(Сумський обласний інститут
післядипломної педагогічної освіти)

Увійти у світ і вистояти в ньому

Знання відносно, тим часом як пошук істини нескінчений
О. Потєбня

Розвиток освітнього співтовариства в останні роки ХХ ст. поставив у центр системи освіти незаперечний пріоритет формування нової по суті людської особистості. Вимоги гуманізації предметно-навчального процесу та гуманізації суспільства об'єктивно зумовлені потребою виділення людини як основного чинника всіх існуючих процесів і тенденцій. Еволюція сучасної освіти неодмінно веде до формування нових стратегій, зміни світоглядної свідомості.

Нині вчителі, учні та їхні батьки знаходяться в перехідному суспільстві. Вони крокують у ногу з часом, намагаючись увійти в новий світ, де оновлена школа, інтерактивні технології, інноваційні методи... Але успішною буде та реформа, яка, опираючись на досвід минулого, осучаснить школу, у якій центральним образом буде не учень, а Людина.

Протягом усього періоду існування суспільства однією з найважливіших проблем, що належало розв'язати, була передача накопиченого досвіду, пошуки шляхів формування в молодого покоління системи цінностей.